

Road Map zur inklusiven Öffnung der LAG Kinder- und Jugendkultur

- Seit 2014** Fortbildung der Geschäftsführung und der Mitarbeitenden im FSJ Kultur, zahlreiche Maßnahmen im FSJ Kultur (u.a. Fortbildung der Einsatzstellen, Einführung anonymisiertes Bewerbungsverfahren, Akquise neuer Einsatzstellen, Zusammenarbeit mit Multiplikator*innen und Communities)
- 2016** Erarbeitung eines Leitbilds „Kultur ist Vielfalt“
- 2017** Kampagne „Kultur ist Vielfalt“ mit Blog auf der Website
- 2018** Einführung gendersensible Sprache auf Website etc.
Freiwillige Selbstverpflichtung im FSJ Kultur
- Feb. 2019** Vorstellung des Themas bei der Jahreshauptversammlung
- März 2019** Publikation des Prozesses im FSJ Kultur auf der Website
- Ab März 2019** Kennzeichnung aller LAG-Veranstaltungen hinsichtlich möglicher Barrieren und Ermunterung, Barrieren zu benennen, damit sie ggf. ausgeräumt werden können
- März 2019** Durchführung eines Team-Tags zum Thema – Ziel: Schriftliche Fixierung einer gemeinsamen Haltung, mit der wir arbeiten wollen
- März/ April 2019** Erarbeitung eines ersten Entwurfs für eine „Mission Statement“: Woher kommen wir, was sind unsere Ziele, an welchem Punkt stehen wir?
- April 2019** Einführung gendersensible Sprache im kju
- Bis Mai 2019** Umgestaltung der Website: Barrierearmut anstreben, Materialien zum Thema Diversität zur Verfügung stellen, Ansprechpartner*in bei Diskriminierungserfahrungen veröffentlichen
- Mai 2019** Netzwerktreffen zum Thema Diversität, Diskussion und Verabschiedung eines „Mission Statement“
- Juni 2019** Publikation des „Mission Statement“ auf der Website
- Juli/Aug 2019** Überprüfung der Notwendigkeit, wiederkehrende Arbeits- und Kommunikationsabläufe in der Geschäftsstelle standardisiert schriftlich zu fixieren, um Transparenz für neue Mitarbeitende zu gewährleisten, damit keine Ausschlüsse über unsichtbare Ungleichbehandlung entstehen können (z.B. Entscheidungskompetenzen)
- Sep. 2019** Reflexion des bisherigen Prozesses: Was wurde erreicht, was muss weiterentwickelt und / oder nachgebessert werden, woran haben wir bisher noch gar nicht gedacht?
- Herbst 2019** Erarbeitung und Festlegung nächster Ziele hinsichtlich der Diversität unserer Netzwerke und Strukturen; Planung von Maßnahmen für 2020 zur Unterstützung der Mitglieder bei eigenen Bemühungen -> Fortschreibung Road Map für 2020