

Road Map zur inklusiven Öffnung der LAG Kinder- und Jugendkultur

- Seit 2014** Fortbildung der Geschäftsführung und der Mitarbeitenden im FSJ Kultur, zahlreiche Maßnahmen im FSJ Kultur (u.a. Fortbildung der Einsatzstellen, Einführung anonymisiertes Bewerbungsverfahren, Akquise neuer Einsatzstellen, Zusammenarbeit mit Multiplikator*innen und Communities)
- 2016** Erarbeitung eines Leitbilds „Kultur ist Vielfalt“
- 2017** Kampagne „Kultur ist Vielfalt“ mit Blog auf der Website
- 2018** Einführung gendersensible Sprache auf Website etc.
Freiwillige Selbstverpflichtung im FSJ Kultur
- 2019** Beginn Durchführung regelmäßiger Teamtage
Einbeziehung der Mitglieder in den Prozess, gemeinsame Veröffentlichung des „Mission Statement“
Sichtbarmachung auf der Website: Prozess dokumentiert, Materialien zum Thema Diversität, Ansprechpartner*in bei Diskriminierungserfahrungen
Barrierearmut bei Veranstaltungen anstreben, Barrieren benennen
Öffentlichkeitsarbeit: Einführung gendersensible Sprache im kju, barriereärmere Umgestaltung der Website
- 2020** Fortbildung für Mitglieder und Netzwerk „Diversität in der eigenen Einrichtung“
Mitgründung Netzwerk „Diversität in der Kulturellen Bildung“ Hamburg
Teamtag zum gegenseitigen Austausch und Information
Veröffentlichung der Barrieremap auf der Website
Reflexion der Zielvereinbarung im FSJ, Verabredung zu weiteren Schritten
Installation eines Tools zur weiteren Barrierearmut auf der Website
- 2021** Hintergrundgespräche mit kulturpolitischen Sprecher*innen der Fraktionen
Kju-Magazin mit Themen-Schwerpunkt Diversität
Fortschreibung der FSJ-Road Map
Fortbildung zum Thema Normsetzung / diversitätsoffene Konzepte und Texte für Geschäftsstelle und Mitglieder
weitere Explizierung des Prozesses auf Website, kritische Reflexion der öffentlichen Texte hinsichtlich Normsetzung
Beginn eines Team-Coachings, Ziel: Blinde Flecken erkennen
gemeinsame Strategie zur Einbeziehung entsprechender Netzwerke und Zielgruppen entwickeln
Fortschreibung der LAG-Road Map